

PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUE TYÖTERVEYSHUOLLON KATTOTOIMINTASUUNNITELMAN TAVOITTEIDEN MITTARIT

YHTEENVETO 1-6/2026

Työsuojelutoimikunta 17.8.2026



TAVOITE 1. TYÖKYVYN EDISTÄMINEN

Osatavoite	Mittari(t)	Tiedon tuottaja
Varhainen tuki on osa jokaisen työntekijän arkea	Aktiivisen tuen keskusteluiden määrä	Pirha
	Esihenkilöiden määrä, jotka ovat suorittaneet työkykyjohtamisen koulutuksen	Pirha
	Terveystarkastusten määrä ja laatu: • ESV-tarkastusten määrä ja yhteenveto tarkastuksista	Pirte

VARHAINEN TUKI – PIRHA TUOTTAMAT TIEDOT

Varhainen tuki

- Aktiivisen tuen keskusteluiden määrä ajalla 1-6/2026 oli 879 kpl
- Työkykyjohtamisen Moodle-koulutuksen on käynyt kaikkiaan 650 esihenkilöä, joista 103 esihenkilöä ajalla 1-6/2026

ESV-TARKASTUSTEN MÄÄRÄ JA YHTEENVETO TARKASTUKSISTA 1-6/2026

- Terveystarkastuksia on tehty erityisen sairastumisen vaaran vuoksi 1083 työntekijälle.
- Yhteenveto tarkastuksista:
- Väkivallan uhka
 - Väkivallan uhka korostuu erityisesti tuetun asumisen palveluissa ja on tunnistettu merkittäväksi työhyvinvointiin vaikuttavaksi tekijäksi.
 - Lasten, nuorten ja perheiden palveluissa sekä erityisesti perhetukikeskuksissa henkilöstö on nostanut esiin väkivallan uhkaan liittyviä turvallisuus- ja kuormitustekijöitä.
 - Ensihoidossa väkivallan uhka on työn erityispiirre, joka kuormittaa osaa henkilöstöstä muita enemmän.
 - Lasten- ja nuorisopsykiatriassa väkivallan uhka aiheuttaa ajoittaista kuormitusta, mutta tarvittavat työjärjestelyt ovat pääsääntöisesti toteutuneet hyvin.
 - Hatanpään osastoilla on havaittu väkivallan uhan sekä työn kiireen ja kuormituksen lisääntyneen osastoilla (mm. ortogeriatrian osasto, akuuttigeriatrian osasto 1).
 - Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu useita toimenpiteitä työpaikoilla esiintyvän väkivallan uhan vähentämiseksi. Työterveyshuolloilta toivotaan näkemystä toteutettujen toimien vaikutuksista sekä arvioita mahdollisista lisätoimenpiteistä henkilöstön turvallisuuden ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

ESV-TARKASTUSTEN MÄÄRÄ JA YHTEENVETO TARKASTUKSISTA 1-6/2026

- Yötyö
 - Kolmivuorotyössä palautumiseen liittyviä haasteita tunnistetaan terveystarkastusten perusteella. Kuormitus vaikuttaa olevan paremmin hallittavissa, kun yövuorojen määrä pysyy maltillisena.
 - Henkilöstö suhtautuu yötyöhön pääosin myönteisesti, ja yövuoroja halutaan tehdä.
 - Tarvittavat yksilölliset työjärjestelyt toteutuvat pääsääntöisesti hyvin yhteistyössä esihenkilöiden kanssa.
- Pelastuspalvelut, melu- ja kemikaalialtisteet sekä altistumisten seuranta
 - Melulta suojautumisessa on puutteita ja se koetaan tehtävillä haasteelliseksi.
 - Kemikaalialtisteilta suojautumisessa on havaittu puutteita erityisesti maastopalotilanteissa. Henkilöstö on tuonut esiin tarpeen kevyemmille suojausvälineille.
 - Altistumisten kirjaamisessa edelleen vaihtelua ja sähköistä järjestelmää odotetaan

ESV-TARKASTUSTEN MÄÄRÄ JA YHTEENVETO TARKASTUKSISTA 1-6/2026

- Akrylaatti
 - Mahdollisia ammattitautiepäilyjä
- Isosyanaatit
 - Tähän mennessä toteutuneiden di-isosyanaattien biomonitorointitulosten perusteella voidaan todeta, että vähäistä altistumista di-isosyanaateille tapahtuu kipsaustyössä. Mittaustulosten perusteella ei voida eritellä altistumisreittiä (iho, hengitystiet).
 - Terveystarkastusten perusteella altistuminen ei näyttäisi olevan selkeässä yhteydessä tehtyyn kipsauksen määrään. Työtavoista johtuvaa tai tapaturmaisen altistumisen mahdollisuutta ei voida sulkea pois.
 - Mikäli di-isosyanaatteja sisältäviä kemikaaleja ei voida korvata turvallisemmilla, suositellaan ensisijaisesti pohtimaan teknisiä ja organisatorisia ratkaisuja sekä henkilösuojainten käyttöä isosyanaateille altistumisen minimoimiseksi. Työoloja ja altistumista on hyvä seurata, vaikka työ tehtäisiin turvallisesti ja työntekijät ovat saaneet isosyanaateista koulutuksen.

TAVOITE 1. TYÖKYVYN EDISTÄMINEN

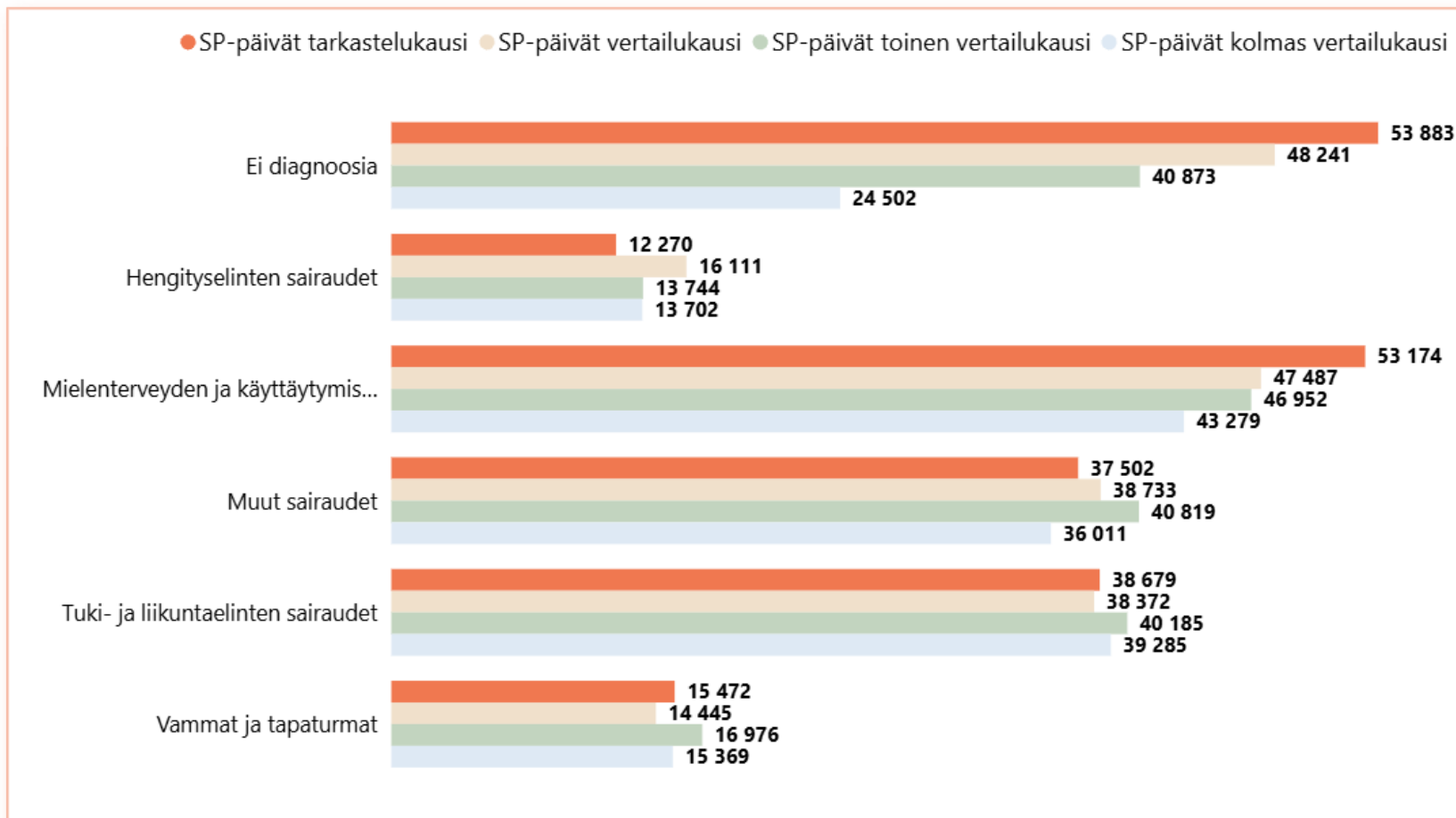
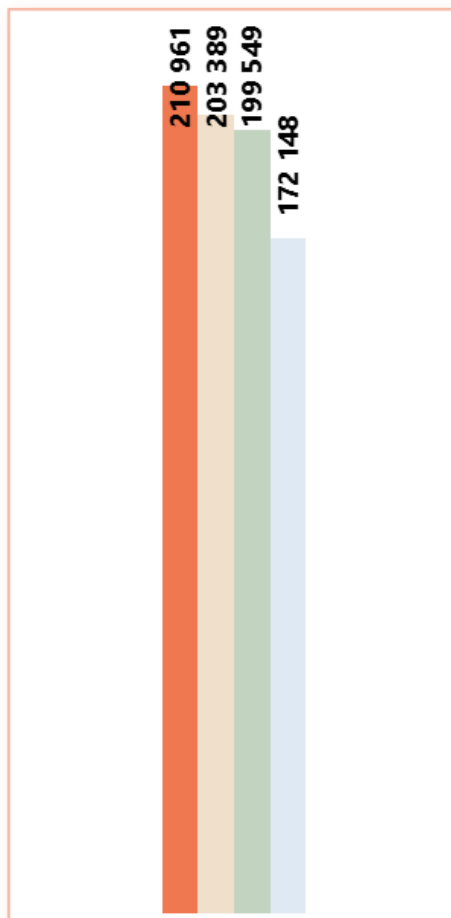
Sairauspoissaolojen määrä laskee 3 % vuoteen 2025 verrattuna. Painopiste pitkissä sairauspoissaoloissa. Yli 60 sairauspoissaolopäivällä olleiden henkilöiden määrä vähennee 5% vakinaisen henkilöstön osalta vuoteen 2025 verrattuna	Sairauspoissaolojen kokonaisluvut	Pirha
	Sairauspoissaolojen jakaantuminen diagnoosiryhmittäin ja pituuksien mukaan	Pirte
	Terveysprosentti	Pirte
	Yli 60 sairauspoissaolopäivällä olleiden määrä verrattuna edelliseen vuoteen	Pirha
	Seurantaan SVA todistusten määrä, jossa korvaavaa työtä suositeltu	Pirte

SAIRAUSPOISSAOLOJEN MÄÄRÄ – PIRHAN TUOTTAMAT TIEDOT AJALTA 1-6/2026

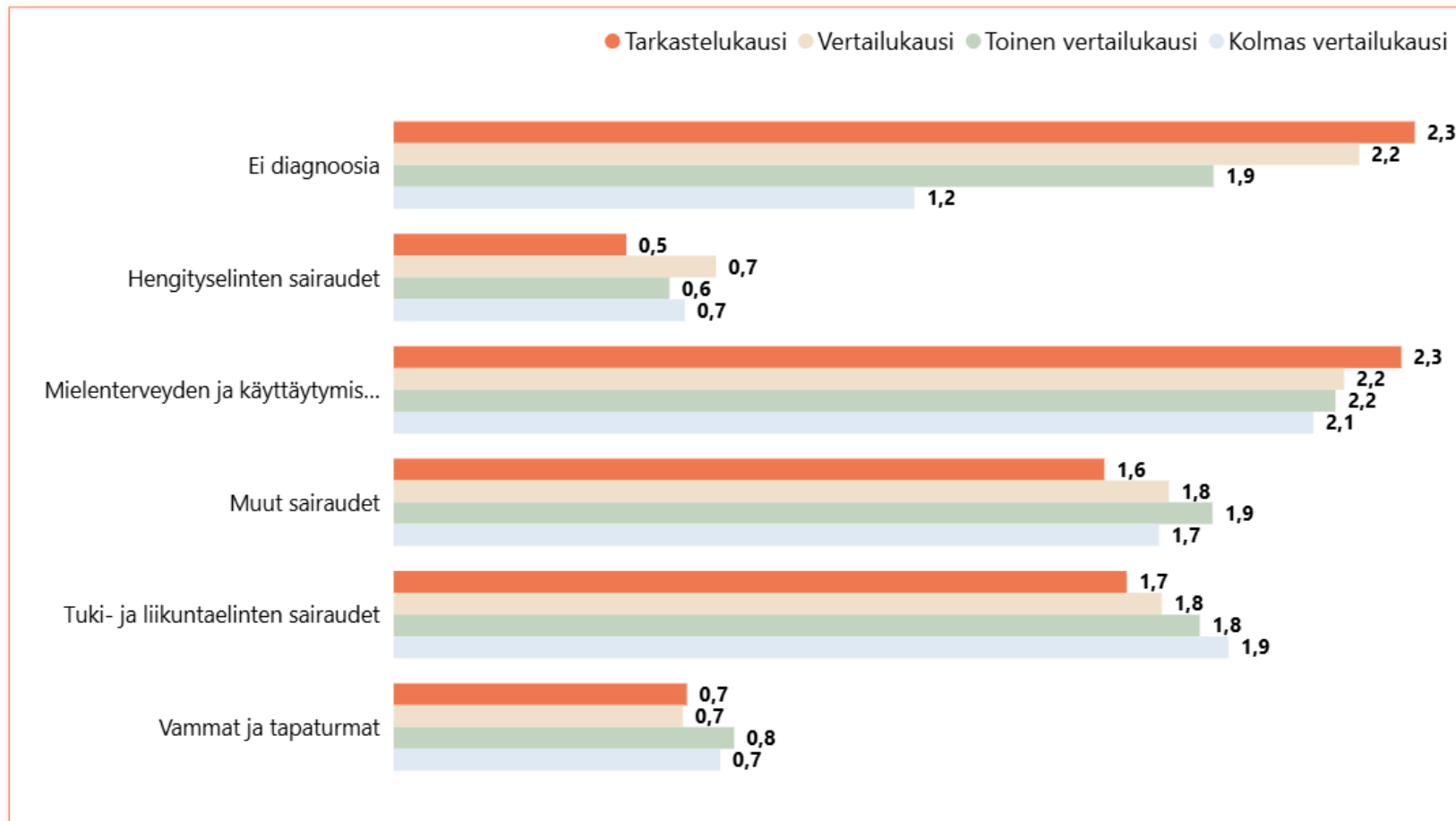
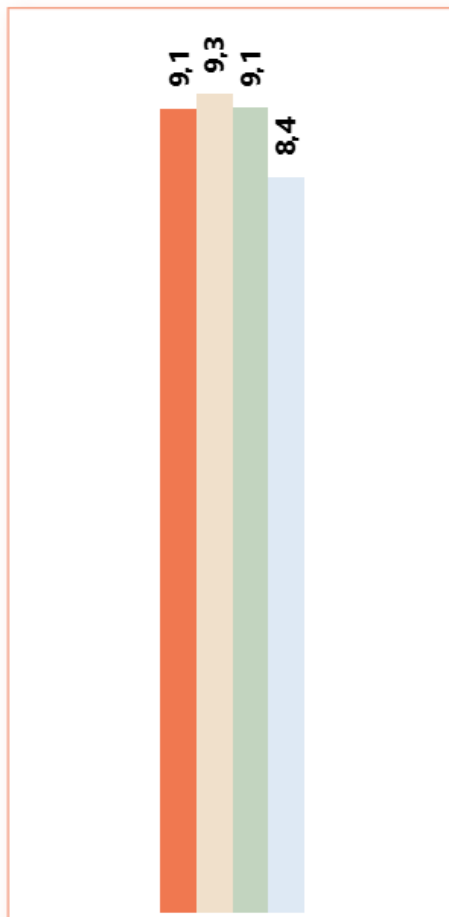
Sairauspoissaolojen vähentäminen

- Sairauspoissaolot, kokonaisluku 21,1pv/HTV2
- Terveysprosentti 38,30 %
- Yli 60 sairauspäivällä olleiden määrä verrattuna edelliseen vuoteen 597 henkilöä, +2,6% vrt v. 2025

Sairauspoissaolopäivät



Sairauspoissaolopäivät / henkilö



Sairauspoissaolopäivät jaksonpituuksittain

2026

Diagnoosiryhmä	01-07 pv	08-29 pv	30-59 pv	60-89 pv	90-179 pv	yli 180 pv
Ei diagnoosia	53 667	106	66	10	21	13
Hengityselinten sairaudet	9 623	2 107	167	83	9	282
Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt	5 894	19 550	9 753	4 872	5 390	7 786
Muut sairaudet	7 917	11 768	6 131	3 021	3 614	5 079
Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet	8 148	11 646	7 576	4 144	4 003	3 205
Vammat ja tapaturmat	2 407	5 835	3 877	1 455	1 182	721

2025

Diagnoosiryhmä	01-07 pv	08-29 pv	30-59 pv	60-89 pv	90-179 pv	yli 180 pv
Ei diagnoosia	47 938	178	14	58	45	8
Hengityselinten sairaudet	13 097	2 592	161	109	88	68
Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt	5 947	16 544	9 328	4 263	5 163	6 288
Muut sairaudet	8 821	12 199	6 091	2 161	3 383	6 153
Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet	8 932	10 659	6 845	3 743	3 446	4 775
Vammat ja tapaturmat	2 437	5 741	3 323	1 383	963	598



PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUE*

Tarkastelukausi: 1 - 6 / 2026

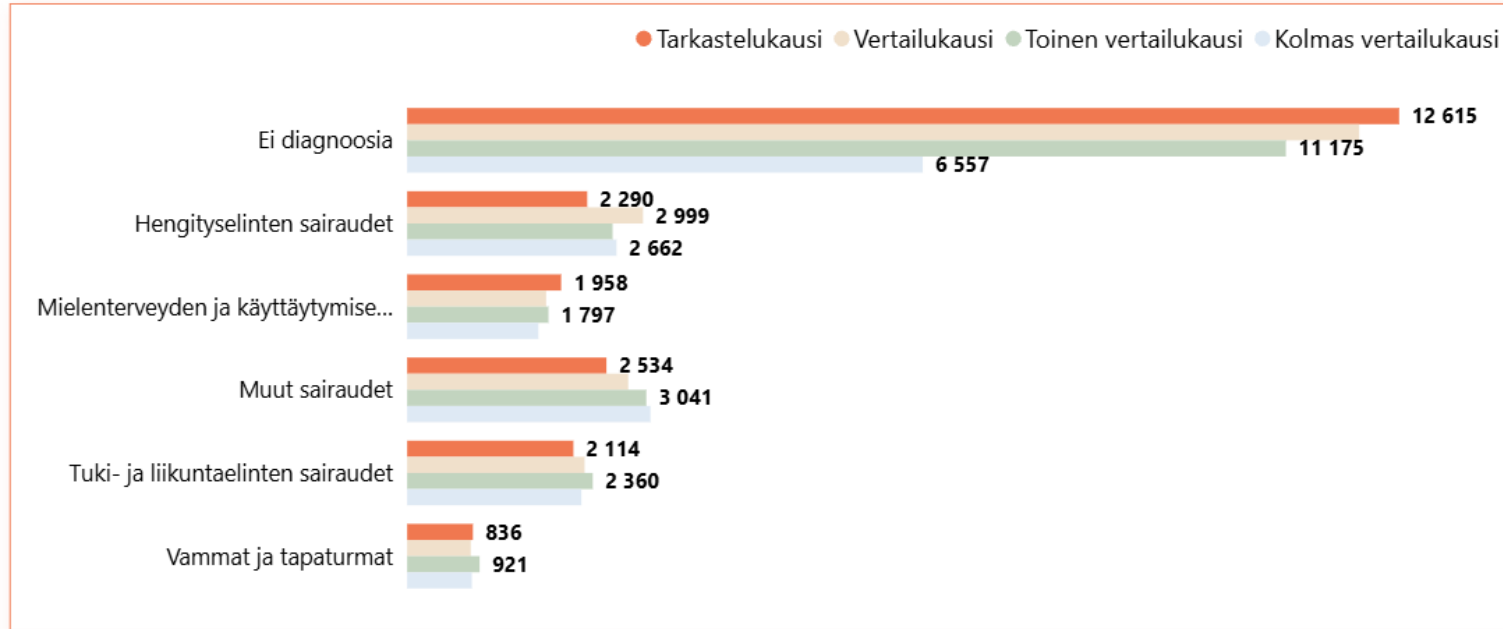
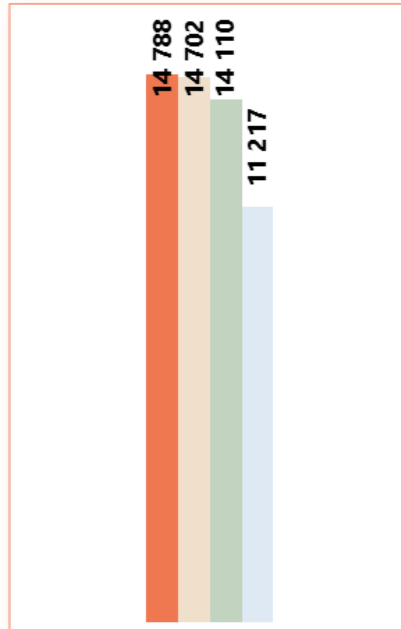
Vertailukausi: 1 - 6 / 2025



Graafeissa ja taulukossa on eripituisille sairauspoissaolajaksoille kertyneiden sairauspoissaolopäivien kokonaislukumäärä diagnoosiryhmittäin valitulta ajanjaksolta. Lukumäärät edellisen vuoden vastaavalta ajanjaksolta ovat myös esitettyinä. Taulukossa olevat sairauspoissaolomäärät lasketaan tarkasteltavalta raportointiajanjaksolta. Jos tarkasteltava raportointiajanjakso on tammi-kesäkuu ja henkilölle on määrätty esimerkiksi 90 päivän sairauspoissaolo alkaen 26. päivä kesäkuuta, kyseisestä sairauspoissaolosta lasketaan raportille mukaan kesäkuulle osuneet viisi sairauspoissaolopäivää ja ne ilmoitetaan sarakkeessa '61-90 pv'. Näin menetellään, koska ko. sairauspoissaolo **kuuluu kokonaispituutensa vuoksi** em. jakson mittaisiin sairauspoissaoloihin, vaikka sairauspoissaolopäiviä osui raportointijaksolle ainoastaan viisi kappaletta.

TERVEYSPROSENTTI

Asiakaslukumäärä



Terveys-% on se osuus henkilökunnasta, jolla ei ole ollut sairauspoissaoloja.

SVA-TODISTUSTEN LUKUMÄÄRÄ, JOSSA KORVAAVAA TYÖTÄ ON SUOSITELTU

- Ajanjaksolla 1.1.-30.6.2026 korvaavaa työtä on arvioitu kaikissa lääkärin sairauspoissaolotodistuksissa (100%=12839 todistusta).
- 748 (n. 6% kaikista lääkärin sva-todistuksista) sairauspoissaolotodistukseen on arvioitu työntekijän soveltuvan korvaavaan työhön. Korvaavaan työhön soveltuvien sairauspäivien määrä oli 9439 kpl.
- Hoitajien ja fysioterapeuttien osalta luotiin jaksolla 1-3/2026 kirjauskäytäntö. Jaksolla 4-6/2026 työfysioterapeutit ovat suositelleet kevennettyä työtä 19 työntekijälle ja työterveyshoitajat viidelle (5) työntekijälle.
- Tämän lisäksi ammattihenkilöt suosittelevat tarvittaessa ennaltaehkäisevästi työn muokkausta.



1. TYÖKYVYN EDISTÄMINEN

Työkyvyn ylläpitäminen, osatyökykyisten tukeminen ja sujuva työhön paluu. Työkyvyttömyysriskissä olevien määrä ei kasva.	Työterveysneuvottelujen lukumäärä	Pirte
	Työkykykäyntien määrät	
	Työnantaja järjestää yhteistyössä työterveyshuollon kanssa Kiilakuntoutuskursseja kaksi keväällä ja kaksi syksyllä.	Pirte
	Ammatillisen kuntoutuksen hyväksymis/hylkäysprosentti	Keva/Kevan avaintiedot
	Työkyvyttömyysriskiennuste	Keva/Kevan avaintiedot

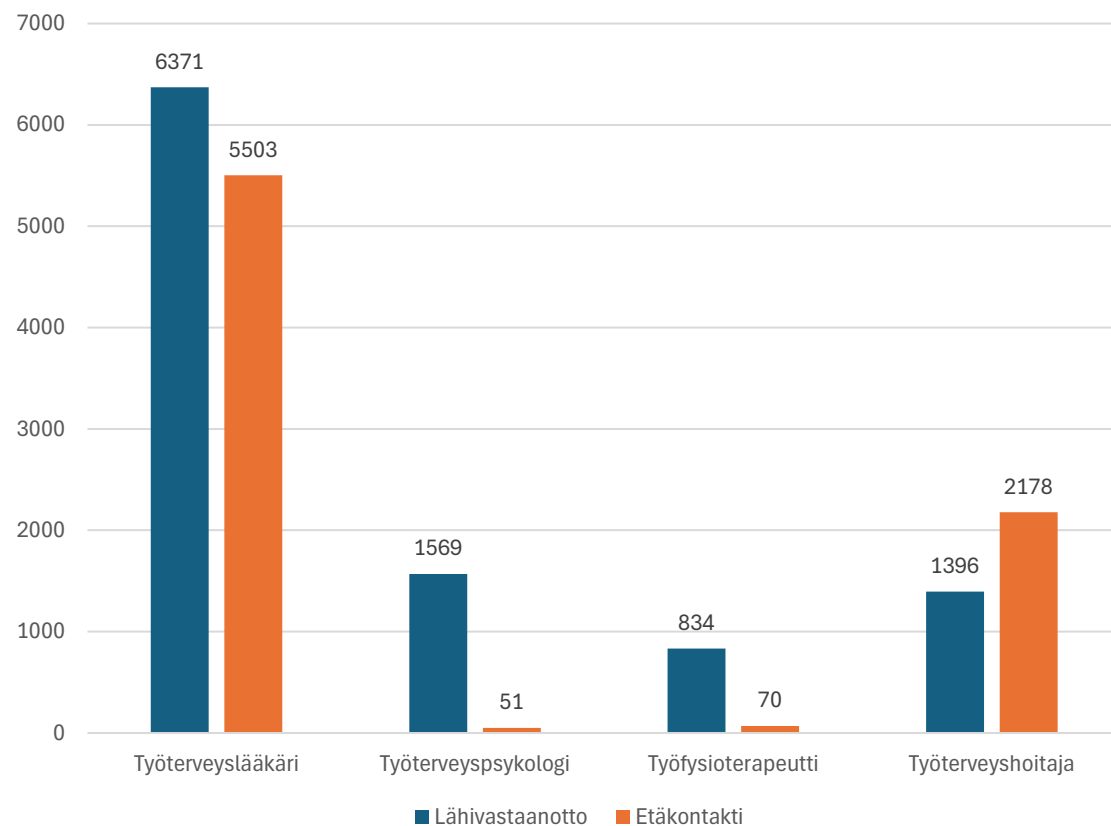


TYÖTERVEYSNEUVOTTELUT

- Työterveysneuvotteluja oli ajanjaksolla 1-6/2026 722 kpl (v. 1-6/2025 645 kpl).

TYÖKYKYKÄYNTIEN MÄÄRÄT 1-6/2026

Työkykykäynnit 1-6/2026





TYÖNANTAJA JÄRJESTÄÄ YHTEISTYÖSSÄ TYÖTERVEYSHUOLLON KANSSA KIILA- KUNTOUTUSKURSSEJA KAKSI KEVÄÄLLÄ JA KAKSI SYKSYLLÄ

- Keväällä 2026 alkoi kaksi Kiila-kuntoutuskurssia.

Esihenkilöiden kurssin järjestää Härmän kuntoutuskeskus (9 osallistujaa/14 hakijaa)

Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan työntekijöiden Coronaria (8/31)

- Syksyllä 2026 alkaa kaksi Kiila-kuntoutuskurssia Coronariassa Tampereella

Sairaalapalveluiden työntekijät (8/30)

Avopalveluiden ja Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden työntekijät (8/18)

TYÖKYVYN EDISTÄMINEN- PIRHAN TUOTTAMAT TIEDOT

- Kevan ammatillisen kuntoutuksen hylkäysprosentti 43,6% (v. 2025 53,2%)
- Kevan työkyvyttömyysriskiennuste julkaistaan 9/26

TAVOITE 2. TEHTÄVÄALUE/PALVELULINJA- KOHTAISTEN TARPEIDEN TUNNISTAMINEN JA TARPEISIIN VASTAAMINEN

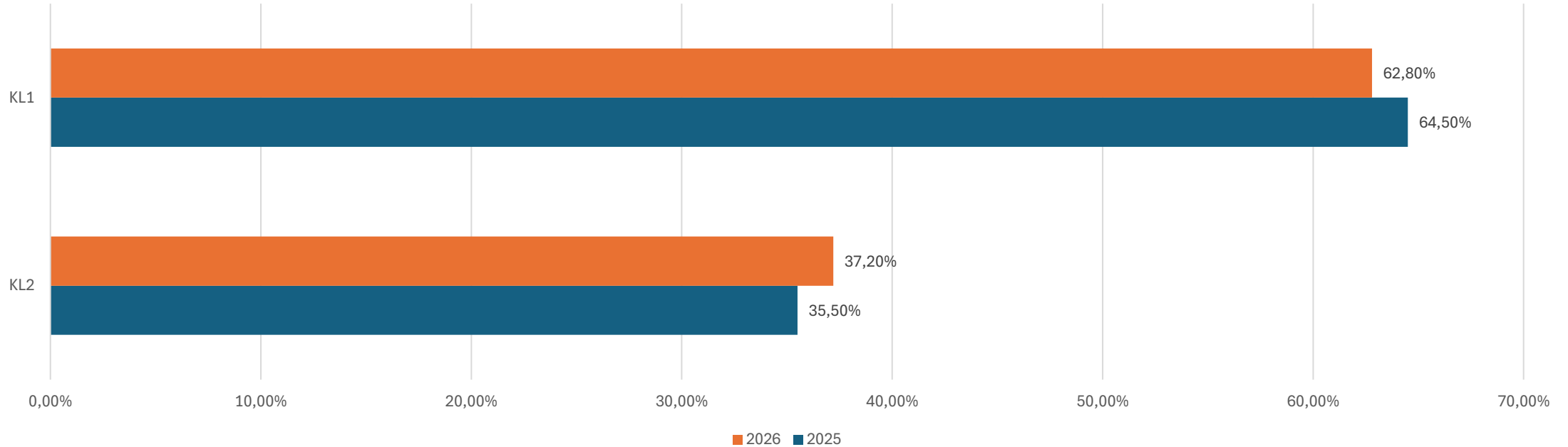
- Työpaikkaselvitykset toteutuvat suunnitellusti ja tarkoituksenmukaisesti huomioiden organisaation muutokset.
- Mittaria seurataan kattotoimintasuunnitelman mukaan kerran vuodessa kuluneen vuoden osalta.



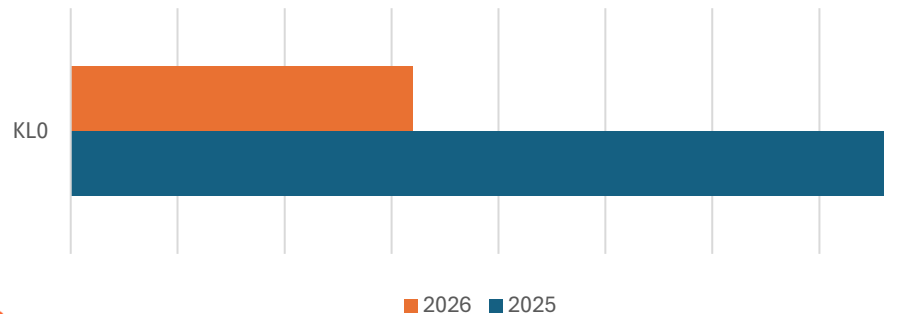
TAVOITE 3. RESURSSIEN KOHDENTAMINEN ENNALTAEHKÄISEVÄÄN TYÖTERVEYSHUOLTOON JA KOKONAISKUSTANNUSTEN HALLINTA

Osatavoite	Mittari(t)	Tiedon tuottaja
Työterveyshuollon palveluiden ja resursoinnin painopiste on ennaltaehkäisevissä työterveyspalveluissa (Kelan korvausluokka I). Tavoitteena on ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus korvattavista kustannuksista vähintään 60 % ja työterveyspainotteisten, yleislääkäritasoisien sairaanhoito- palveluiden osuus on alle 40 %.	Kela-korvausluokat ja vertailu edeltävään vuoteen	Pirte

KELA-KORVAUSLUOKAT JA VERTAILU EDELLISEEN VUOTEEN AJALLA 1-6/2026



Ei Kela-korvausta



Tavoitteen mukaan ennaltaehkäisevien työterveyspalveluiden (KL1) osuus tulee olla vähintään 60% kaikista korvattavista kustannuksista.

Kiitos!

Teija Mertimo, johtava ylilääkäri
Mari Laukkanen, avainasiakaspäällikkö
etunimi.sukunimi@pirte.fi
www.pirte.fi

